**UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS – UEMG**

**CAMPUS DE FRUTAL**

**CURSO DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO**

**Resumo Crítico Perspectivas Contemporâneas da Administração**

**LEOPOLDO FERREIRA DE PAULA**

**Frutal (MG)**

**2015**

Empresas são sistemas abertos que interagem com o ambiente, esse ambiente é um sistema, que significa: “conjunto de partes em prol de um objetivo comum”, e a própria empresa ou também é um sistema composto por diferentes sistemas, portanto uma organização é um sistema dentro de outro sistema, que almejam contribuir a socidade, sendo por forma onde haverá retorno financeiro ou não, o prósito empresarial determinam o molde da organização e seu conjunto de sistemas, que interagem entre si e são interdependentes, toda organização se preocupar com a resiliência para que os distúrbios empresarias sejam enfrentados, com a finalidade da sobrevivência, analogicamente pensando, durante a evolução os animais no meio ambiente, se adaptaram em prol da sobrevivência e melhor proliferação, um empresa deve se adaptar ao ambiente e estar preparada para as adversidades que vão existir.

Dentro os comportamentos empresaria mais importantes, o chamado poder, que é a capacidade de uma pessoa tem de influenciar a outra, deve ser cuidadosamente aplicado sob os outros, pois as atitudes serão refletidas no ambiente de trabalho da empresa, podendo assim afetar a produtividade, a rotatividade, dentro outros problemas que devem ser evitados para se adquirir um relação saudável entre empregador e funcionário, assim o estimulando a atingir as metas do sistema em que esteja integrado dentre as bases de poder, o poder legítimo e coercitivo não devem ser postos em prática pelo fato de serem respectivamente sua imposição na hierarquia na empresa e pelo medo, esse tipo de poder ocasionará nos problemas anteriormente citados, o poder formal e o poder de recompensa devem ser aplicado, primeiro o formal onde o líder é possui o poder por respeito, o de recompensa deve ser usado apenas na forma de enriquecimento do cargo com o propósito de beneficiar o funcionário caso atenda as expectativas, pois o aumento do salário é uma recompensa valiosa a ser almejada, ambos os poderes devem se correlacionar com os tipos de poder pessoal, dentre eles, talento, referência e carismático, os nomes são auto explicativos, em resumo, o líder deve ser o exemplo pessoal e profissional aos empregados, assim causando empatia e a vontade “de ser como ele”.

Há casos onde o chefe maltrata seus funcionário, utilizando o poder legítimo como bem entender, causando sérios problemas dentro da empresa, tornando o ambiente do trabalho inviável a pessoas diferentes a ele, este mesmo chefe é a pessoa que não se importa com a adversidade, não criam alternativas de acesso para o adentramento de sua empresa, não contrata pessoas deficientes físicos ou mentais, pelo fato de seu preconceito ser estabelecido dentro de sua vida, cada vez mais empresas com o propósito além do lucro, contribuir com a sociedade e todos envolvidos em seu sistema, se preocupam com o fato da adversidade empresarial, não discriminam não aceitam preconceito e quem não esta de acordo, será devidamente punido como a lei manda, há diversos artigos na constituição que defendem a adversidade empresarial, e punem severamente crimes como injuria racial, discriminação, abuso mental ou físico dos empregados, antes da contratação do funcionário, deverá buscar antigos empregos e como irão se referir a pessoa e suas atitudes diante adversidades, fazer buscar na internet para saber se como é a pessoa que você estará empregando, dando uma oportunidade de contribuir para sua empresa, em todos os aspectos, seja empresarial quanto ao ambiente de trabalho em que esse empregado será exposto, analisá-lo e reportar quais são suas atitudes, e assim decidir se ele merece ou não continuar em sua empresa.

Organizações que queiram ser levadas a sério devem se preocupar com todos os fatores citados neste texto, para se construir um nome legítimo e de grande valia que contribua para a sociedade e ao ambiente em que foi construida, a criação da administração é de imensa importância a nossa sociedade contemporânea, pois molda como as empresas devem se comportar, e quais os caminhos todos os processos devem tomar para se atingir o sucesso.

**CONSIDERAÇÂO FINAL**

Minhas referências foram a Aula 01,02,04, e tudo que foi abordado em sala durante as aulas.

Busquei não utilizar a aula 05 pois ela se trata de uma vertente diferente da social, que na minha opinião foi o enfoque das aulas, como a socidade empresarial deve se comportar dentro do sistema que é a empresa.